

## 東都クリエート株式会社行動計画

(策定日) 2025年3月3日

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間平均10日以上とする。

<対策>

- 2025年3月～ 有給休暇取得一覧表の定期(3ヶ月毎)配信及び、月毎における全従業員の取得状況とりまとめ。
- 2025年6月～ 会社イントラネット等にて有給休暇取得促進アナウンスの実施。

目標2：地域の小学校～高等学校生の職場見学、就業体験機会を提供する。

<対策>

- 2025年6月～ 各営業所へ職場見学や就業体験の受け入れ体制について説明。
- 2025年10月～ 各行政機関、就労支援事業所、学校とそれぞれ連携し、職場見学及び就業体験の受け入れ。

令和8年2月11日

## 東都クリエート株式会社行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備や有給利用率を上げるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和12年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：計画期間内に管理職（課長級以上）に占める女性の割合5%以上を目標とする。  
現状 28名（19.8%）→37名（25%）

### <対策>

- 令和8年4月～ 女性管理職向け研修の整備。負担をかけないためのリモート研修試験導入
- 令和8年9月～ 職場環境を見直すことにより情勢管理職が働きやすい環境の制度・整備を実施

目標2：年次有給休暇の利用率を向上するための労働環境w整備し現状の利用率30%から40%以上を目標とする。

### <対策>

- 令和8年4月～ 社内イントラネットにて毎月の全社員の有給取得状況について進捗報告を実施する
- 令和8年4月～ 労務管理のDXにより有給管理を簡素化し利用率を上げるアラート機能を構築する。